

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2566

ชื่อส่วนงาน.....วิทยาลัยศาสนศึกษา.....

HR STRATEGY (2563-2566)	ชื่อแผนปฏิบัติการ/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ		ลักษณะของโครงการ/กิจกรรม (โปรดระบุข้อมูล)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ								
		เริ่มต้น	สิ้นสุด	ความคืบหน้าของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ						ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ	ข้อเสนอแนะ				
				งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	งบประมานที่ใช้จ่ายจริง (บาท)		ร้อยละของค่าใช้จ่าย	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน			ขยายระยะเวลา	ยกเลิก/ชะลอ		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีโอกาสแสดงศักยภาพอย่างเต็มที่ กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย การศึกษา และบริการวิชาการ กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนากิจกรรมด้านดิจิทัล กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนากิจกรรมด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม กลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนาและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง กลยุทธ์ที่ 5 : สร้างความผูกพันของบุคลากร	โครงการเพิ่มศักยภาพในการตีพิมพ์ (writing workshop)	1 ต.ค 65	30 ก.ย. 67	1) การพัฒนาระบบหรือกระบวนการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	2) การพัฒนาบุคลากร	งานทรัพยากรบุคคล	0	0	50	✓		✓		บุคลากรสายวิชาการชาวต่างชาติให้ความร่วมมือแต่ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินการพัฒนาด้านการตีพิมพ์	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง กลยุทธ์ที่ 1 : การบริหารความหลากหลายในองค์กร กลยุทธ์ที่ 2 : การบริหารการเปลี่ยนแปลง กลยุทธ์ที่ 3 : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กลยุทธ์ที่ 4 : การบริหารบุคลากรที่มีศักยภาพสูง	โครงการ Team PA	1 ต.ค 64	30 ก.ย. 66		สนับสนุนบุคลากรด้านการทำงานเป็นทีม เพื่อพัฒนาตามยุทธศาสตร์ต่าง ๆ อาทิเช่น งานบริการวิชาการ งานวิจัย การบริหารจัดการ	งานทรัพยากรบุคคล	0	0	30	✓		✓		Team PA ในสายวิชาการยังคงข้างน้อย และยังขาดความร่วมมือ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งองค์กรนวัตกรรม กลยุทธ์ที่ 1 : เสริมสร้างวัฒนธรรมहितถล กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างบรรยากาศองค์กรแห่งนวัตกรรม กลยุทธ์ที่ 3 : สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานแบบดิจิทัล	โครงการ CRS Mentoring สำหรับบุคลากรสายวิชาการ โครงการ CRS Mentoring สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน	1 ต.ค 64 1 ต.ค 64	30 ก.ย. 67 30 ก.ย. 67		สนับสนุนให้บุคลากรจัดทำผลงานเพื่อใช้ในการขอตำแหน่งตำแหน่งที่สูงขึ้น พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร และสร้างระบบ Mentoring ให้ครอบคลุมทุกสายงานของวิทยาลัยศาสนศึกษา	งานทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล	0 0	0 0	40 40			✓ ✓	- -		