

## รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

### วิทยาลัยสาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล

ผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568  
วิทยาลัยสาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล มีผลการดำเนินงานดังนี้

- ความเสี่ยงที่ตรวจพบ: 5 ประเด็น
- การจัดการ/เฝ้าระวัง: ดำเนินการเสร็จสิ้นทั้ง 5 ประเด็น (คิดเป็น 100 %)

จากมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่กำหนดสามารถป้องกันความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่พบเรื่องร้องเรียนในทุกประเด็น ทั้งนี้ วิทยาลัยฯ ยังคงดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด พร้อมทั้งเฝ้าระวังและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

#### 1. งานการศึกษา

ประเด็นความเสี่ยง	1. การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากการรับนักศึกษา
ระดับความเสี่ยง	ปานกลาง
มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	1) การจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) 2) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต 3) จัดทำช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้มีความ สะดวกและเป็นความลับ
ตัวชี้วัด/ค่ากำหนดเป้าหมาย	จำนวนเรื่องร้องเรียน
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
สถานะการดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง

## 2. งานบริการวิชาการ

ประเด็นความเสี่ยง	1. การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้มารับบริการเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	1) การจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) 2) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต 3) จัดทำช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้มีความ สะดวกและเป็นความลับ
ตัวชี้วัด/ค่ากำหนดเป้าหมาย	จำนวนเรื่องร้องเรียน
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
สถานะการดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง

### 3. งานจัดซื้อจัดจ้าง

<p>ประเด็นความเสี่ยง</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การเรียกรับสินบนจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อให้การตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญาหรือเอื้อประโยชน์</li> <li>2. การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนในการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการหรือผู้เสนอราคารายใดรายหนึ่ง</li> </ol>
<p>ระดับความเสี่ยง</p>	<p>ปานกลาง</p>
<p>มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) การจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do &amp; Don't)</li> <li>2) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต</li> <li>3) จัดทำช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้มีความสะดวกและเป็นความลับ</li> </ol>
<p>ตัวชี้วัด/ค่ากำหนดเป้าหมาย</p>	<p>จำนวนเรื่องร้องเรียน</p>
<p>ผลการดำเนินการ</p>	<p>ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p>
<p>สถานะการดำเนินงาน</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง</p>

#### 4. งานบริหารบุคคล

ประเด็นความเสี่ยง	1. การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงานเพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน
ระดับความเสี่ยง	ปานกลาง
มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	1) การจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) 2) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต 3) จัดทำช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้มีความ สะดวกและเป็นความลับ
ตัวชี้วัด/ค่ากำหนดเป้าหมาย	จำนวนเรื่องร้องเรียน
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
สถานะการดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง