

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

วิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อองค์กร	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
(1) ด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ					
วิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล ไม่มี ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติอนุญาต เนื่องจากไม่มีภารกิจ การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558					
(2) ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่					
1.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากการรับนักศึกษา	1. ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของหน่วยงานไม่น่าเชื่อถือ 2. ได้ผู้เรียนที่อาจไม่ตรงตามเกณฑ์หรือศักยภาพที่กำหนด 3. ถูกร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก	2	3	ปานกลาง
2.	การเรียกรับสินบนจากผู้มารับบริการเพื่อให้ได้รับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	1. ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของหน่วยงานไม่น่าเชื่อถือ 2. ถูกร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก	1	2	ต่ำ
3.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงานเพื่อให้ได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน	1. ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของหน่วยงานไม่น่าเชื่อถือ 2. ได้บุคลากรที่ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	2	3	ปานกลาง
(3) ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ					
1.	การเรียกรับสินบนจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อให้การตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญาหรือเอื้อประโยชน์	1. หน่วยงานได้รับพัสดุหรือบริการที่มีคุณสมบัติไม่สอดคล้องกับความต้องการ 2. ถูกร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก 3. ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของหน่วยงานไม่น่าเชื่อถือ	2	4	ปานกลาง

2.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนในการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการหรือผู้เสนอราคารายใดรายหนึ่ง	1. หน่วยงานอาจได้พัสดุหรือบริการที่ราคาแพงกว่าความเป็นจริง เกิดความสูญเสียจากการใช้งบประมาณไม่คุ้มค่า เพิ่มภาระงบประมาณในระยะยาว 2. ถูกร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก 3. ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของหน่วยงานไม่น่าเชื่อถือ	2	4	ปานกลาง
3.	การเบิกจ่ายโดยใช้หลักฐานที่ไม่น่าเชื่อถือ / การไม่ปฏิบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดลด้านการเงินและพัสดุ	1. สูญเสียงบประมาณจากการเบิกจ่ายเกินจริง/เท็จ 2. ถูกตรวจสอบจากหน่วยงานกำกับ 3. ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของหน่วยงานไม่น่าเชื่อถือ	2	4	ปานกลาง

หมายเหตุ เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

- 5 เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
- 4 เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
- 3 เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
- 2 เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (ร้อยละ 3)
- 1 เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (น้อยกว่าร้อยละ 1)

เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

- 5 ผลกระทบต่อความเชื่อมั่นขององค์กรระดับสูงมาก
- 4 ผลกระทบต่อความเชื่อมั่นขององค์กรระดับสูง
- 3 ผลกระทบต่อความเชื่อมั่นขององค์กรระดับปานกลาง
- 2 ผลกระทบต่อความเชื่อมั่นขององค์กรระดับต่ำ
- 1 ผลกระทบต่อความเชื่อมั่นขององค์กรระดับต่ำมาก

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)

สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (4-9 คะแนน)

สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (10-15 คะแนน)

สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (15 คะแนน ขึ้นไป)

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อองค์กร	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง
(1) ด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ				
วิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล ไม่มีความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติอนุญาต เนื่องจากไม่มีภารกิจ การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558				
(2) ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่				
1.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากการรับนักศึกษา	<ol style="list-style-type: none"> ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของหน่วยงานไม่น่าเชื่อถือ ได้ผู้เรียนที่อาจไม่ตรงตามเกณฑ์หรือศักยภาพที่กำหนด ถูกร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก 	ปานกลาง	<ol style="list-style-type: none"> ประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กำหนดแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ที่ชัดเจน เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนตามหลักจริยธรรม พัฒนาช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้มีความสะดวก ปลอดภัย และสามารถคุ้มครองความลับของผู้ร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ
2.	การเรียกรับสินบนจากผู้รับบริการเพื่อให้ได้รับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	<ol style="list-style-type: none"> ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของหน่วยงานไม่น่าเชื่อถือ ถูกร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก 	ต่ำ	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนาช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้มีความสะดวก ปลอดภัย และสามารถคุ้มครองความลับของผู้ร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ
3.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงานเพื่อให้ได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน	<ol style="list-style-type: none"> ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของหน่วยงานไม่น่าเชื่อถือ ได้บุคลากรที่ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง 	ปานกลาง	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความสุจริต

(3) ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ				
1.	การเรียกรับสินบนจากบริษัท ผู้รับจ้าง เพื่อให้การตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญาหรือเอื้อประโยชน์	<ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานได้รับพัสดุหรือบริการที่มีคุณสมบัติไม่สอดคล้องกับความต้องการ 2. ถูกร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก 3. ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของหน่วยงานไม่น่าเชื่อถือ 	ปานกลาง	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 2. กำหนดแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ที่ชัดเจน เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนตามหลักจริยธรรม
2.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนในการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการหรือผู้เสนอราคา รายใดรายหนึ่ง	<ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานอาจได้พัสดุหรือบริการที่ราคาแพงกว่าความเป็นจริง เกิดความสูญเสียจากการใช้งบประมาณไม่คุ้มค่า เพิ่มภาระงบประมาณในระยะยาว 2. ถูกร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก 3. ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของหน่วยงานไม่น่าเชื่อถือ 	ปานกลาง	<ol style="list-style-type: none"> 3. พัฒนาช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้มีความสะดวก ปลอดภัย และสามารถคุ้มครองความลับของผู้ร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ 4. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความสุจริต
3.	การเบิกจ่ายโดยใช้หลักฐานที่ไม่น่าเชื่อถือ และ/หรือการไม่ปฏิบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล ด้านการเงินและพัสดุ	<ol style="list-style-type: none"> 1. สูญเสียงบประมาณจากการเบิกจ่ายเกินจริง/เท็จ 2. ถูกตรวจสอบจากหน่วยงานกำกับ 3. ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของหน่วยงานไม่น่าเชื่อถือ 	ปานกลาง	