

กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล

1. กิจกรรมทำบุญเดือนเกิด ประจำปี 2569

วิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล จัดโครงการทำบุญเดือนเกิดอย่างต่อเนื่องเพื่อร่วมจรริ่งจิตใจ และสร้างพลังบวกในการดำเนินชีวิตและการทำงานให้แก่ประชาคมมหิดลและชุมชนใกล้เคียง กิจกรรมนี้นับเป็น กุศโลบายสำคัญในการขัดเกลาจิตใจให้มีความอ่อนโยน พร้อมทั้งส่งเสริมการทำความดีทั้งกาย วาจา ใจ เพื่อสร้าง รากฐานทางศีลธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืนในสังคม

กิจกรรมทำบุญเดือนเกิด มีกำหนดจัดขึ้นในทุกวันศุกร์สุดท้ายของเดือน ตลอดปีงบประมาณ 2569 (ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 ถึงกันยายน 2569) โดยได้รับความร่วมมือจากส่วนงานต่างๆ ภายใน มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตศาลายา หมุนเวียนกันร่วมเป็นเจ้าภาพในแต่ละเดือน นอกจากนี้ ภายในกิจกรรมยังมีการแสดงธรรมบรรยายจากพระนักศึกษาวินัยวิทยาของวิทยาลัยศาสนศึกษา เพื่อมอบข้อคิดและแนวทางในการดำเนินชีวิต ให้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมอีกด้วย

คุณค่าและความสำคัญของกิจกรรมทำบุญเดือนเกิด

- ปลุกฝังจิตสำนึกแห่งการแบ่งปันและเสียสละ มุ่งเน้นการพัฒนาจิตใจให้บุคลากรตระหนักถึง ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- สร้างเกราะคุ้มกันทางจริยธรรม เสริมสร้างความยับยั้งชั่งใจต่อการทุจริต ประพฤติตนด้วยความ สันโดษ และไม่หวั่นไหวต่อลาภยศหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีขอบด้วยกฎหมาย
- วางรากฐานวัฒนธรรมองค์กรสีขาว ปลุกฝังวิถีคิดและจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีความ “ละเอียดซื่อสัตย์สุจริต” ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีความโปร่งใส



ภาพกิจกรรม การทำบุญเดือนเกิด ประจำเดือนตุลาคม 2568 โดยสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ



ภาพกิจกรรม การทำบุญเดือนเกิด ประจำเดือนพฤศจิกายน 2568 โดยสถาบันวิจัยประชากรและสังคม เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ



ภาพกิจกรรม การทำบุญเดือนเกิด ประจำเดือนธันวาคม 2568 โดยคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ



ภาพกิจกรรม การทำบุญเดือนเกิด ประจำเดือนมกราคม 2569 โดยสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย เป็นหน่วยงาน
เจ้าภาพ



ภาพกิจกรรม การทำบุญเดือนเกิด ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2569 โดยบัณฑิตวิทยาลัย เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ



ภาพกิจกรรม การทำบุญเดือนเกิด ประจำเดือนมีนาคม 2569 โดยกองบริหารงานทั่วไป หน่วยงานเจ้าภาพ



ภาพกิจกรรม การทำบุญเดือนเกิด ประจำเดือนเมษายน 2569 โดยสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ

2. การส่งเสริมให้บุคลากรใหม่เข้าร่วมกิจกรรมปฐมนิเทศของมหาวิทยาลัย

วิทยาลัยศาสนศึกษาได้ส่งบุคลากรใหม่เข้าร่วมกิจกรรมปฐมนิเทศของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบข้อปฏิบัติและแนวทางต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยมหิดล

กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของมหาวิทยาลัยมหิดล ได้มีการสร้างความเข้าใจและเน้นย้ำถึงค่านิยมองค์กร หรือ Core values ของมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย

M = Mastery รู้แจ้ง รู้จริง สมเหตุสมผล

A = Altruism มุ่งผลเพื่อผู้อื่น

H = Harmony กลมกลืนกับสรรพสิ่ง

I = Integrity มั่นคงยิ่งในคุณธรรม

D = Determination แน่วแน่ทำ กล้าตัดสินใจ

O = Originality สร้างสรรค์สิ่งใหม่

L = Leadership ใฝ่ใจเป็นผู้นำ

หัวข้อ I = Integrity มั่นคงยิ่งในคุณธรรม หมายถึง การเป็นผู้ที่ซื่อตรง ไม่หลอกลวงตนเองและผู้อื่น ดำเนินการต่างๆ โดยใช้ข้อมูลจริง มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ตั้งมั่นในความซื่อสัตย์ ถูกต้อง และโปร่งใส ไม่บิดเบือนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้หนึ่งผู้ใด

การเข้าร่วมกิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ช่วยปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีบนพื้นฐานศีลธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

3. การเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับมหาวิทยาลัย

วิทยาลัยศาสนศึกษาได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้ส่งบุคลากรตัวแทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม “การประชุมสัมมนากำกับติดตาม การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 5 พฤศจิกายน 2569 ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ศูนย์ประชุมและอาคารจอตดมหิดลสิทธาคาร ภายในงานการบรรยายพิเศษ เรื่อง แนวทางการพัฒนาองค์กรโดยใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ โดยเจ้าหน้าที่จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และการบรรยายสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา โดยที่ปรึกษาการประเมินภายนอก มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวเป็นการเพิ่มพูนทักษะและความเข้าใจให้แก่บุคลากร รวมทั้งเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญที่ช่วยให้วิทยาลัยฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนสืบไป

4. การเสริมสร้างความรู้ด้านจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในหน่วยงาน

วิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล มุ่งมั่นเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส ทั้งนี้วิทยาลัยฯ ได้เผยแพร่ความรู้ ประกาศ หลักเกณฑ์ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

1. แนวคิดและหลักการพื้นฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
2. ประกาศวิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
3. แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) วิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล
4. หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ
5. คู่มือธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

บุคลากรควรรู้

- การประเมินคุณภาพภายนอกอย่างโปร่งใสและมีความรับผิดชอบ
- แนวคิดและหลักการพื้นฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน 1
- แนวคิดและหลักการพื้นฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน 2

ธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

- ประกาศ นโยบายและแนวปฏิบัติการไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)
- หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่งานของรัฐ
- คู่มือธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

ภาพการเผยแพร่ข้อมูลหน้าเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร