

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

วิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล

มาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
1. การยึดมั่นและปฏิบัติตามปรัชญาและปณิธานของมหาวิทยาลัย	<input checked="" type="checkbox"/> ดำรงตนเป็นบุคลากรที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพอามาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่	<input type="checkbox"/> แสดงพฤติกรรมหรือกระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัย หรือขัดต่อหลักปรัชญาและปณิธานของมหาวิทยาลัย
2. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ	<input checked="" type="checkbox"/> แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย ร่วมรักษาผลประโยชน์ของชาติ และยึดมั่นในหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<input type="checkbox"/> แสดงพฤติกรรมหรือกระทำการที่แสดงออกถึงการต่อต้าน หรือก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยต่อหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
3. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มกำลังความสามารถ เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร	<input type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่โดยละเลยหรือเพิกเฉยต่อความเสียหายที่จะเกิดขึ้นแก่ภารกิจ องค์กร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	<input type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยละเลยหลักกฎหมายและหลักวิชาการ หรือนิ่งเฉยเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
5. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	<input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์สูงสุดของวิทยาลัยฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนเป็นหลัก พร้อมทั้งละเว้นจากการเรียก รับ หรือแสวงหาผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	<input type="checkbox"/> ปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม หรือกระทำการใดๆ ที่สุ่มเสี่ยงต่อการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

มาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
6. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายสูงสุด พร้อมทั้งรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานอย่างต่อเนื่อง	<input type="checkbox"/> ยึดติดหรือให้ความสำคัญกับขั้นตอนและกระบวนการที่ไม่มีระเบียบกฎหมายรองรับ จนส่งผลกระทบต่อความสำเร็จและเป้าหมายหลักของงาน
7. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งทางตรงและทางอ้อม พร้อมให้บริการด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม และมีอัธยาศัยไมตรี	<input type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอคติ เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม หรือละเลยเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการเลือกปฏิบัติในองค์กร
8. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	<input checked="" type="checkbox"/> ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ตระหนักในเกียรติของความเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัย และร่วมรักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ขององค์กร	<input type="checkbox"/> ประพฤติตนหรือปฏิบัติหน้าที่ในทางที่ขัดต่อประมวลจริยธรรม อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ และภาพลักษณ์ของตนเองและมหาวิทยาลัย
9. การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ	<input checked="" type="checkbox"/> ละเว้นจากการเรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นใด หรือแสวงหาผลประโยชน์ตอบแทนโดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่	<input type="checkbox"/> ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเรียก รับ หรือดำเนินการใดๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง หรือนิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางมิชอบ