



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล วิทยาลัยสาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิทยาลัยสาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ดำเนินนโยบายพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมและร่วมกิจกรรมในโครงการต่างๆ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยดั่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หัวข้อการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม
1. ด้านการบริหารองค์กรและภาวะผู้นำ	- โครงการพัฒนานักบริหารระดับกลาง มหาวิทยาลัยมหิดล รุ่นที่ 24 (MU-EDP#24) - การบริหารความต่อเนื่องในภาวะวิกฤต (Business Continuity Management : BCM) ระดับผู้บริหาร - การสื่อสารเชิงนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ มหาวิทยาลัยมหิดล (HR Community) - การอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ "HR Data Analytics & Reporting : ใช้ข้อมูลให้เป็น เห็นโอกาสจากตัวเลขในงาน HR"
2. ด้านการพัฒนาวิชาการ การวิจัย และมาตรฐานการศึกษา	<u>มาตรฐานคุณภาพอาจารย์และหลักสูตร</u> - โครงการอบรมชี้แจงเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของ มหาวิทยาลัยมหิดล ปี 2568 “MUPSF Town Hall 2025” - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Mahidol In-House PSF Training ประเภท Senior Fellow ปี พ.ศ. 2568 <u>การประกันคุณภาพการศึกษา</u> - การอบรมเชิงปฏิบัติการ AUN-QA Criteria Training รุ่นที่ 6 <u>การศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน</u> - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรคณาจารย์นิเทศหลักสูตรสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการ (CWIE) มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี พ.ศ. 2568

หัวข้อการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม
	<u>การยกระดับงานวิจัยและตำแหน่งวิชาการ</u> - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การวิเคราะห์และใช้งานโปรแกรม SciVal ตามแนวทางยุทธศาสตร์ด้านวิจัยมหาวิทยาลัยมหิดล (SciVal for Research Synergy)" - อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การตั้งค่า ปรับแต่งและบริหารจัดการ MUREX Protal Profile ให้เหมาะสมและตอบโจทย์กับนักวิจัยภาควิชาและส่วนงาน" - โครงการอบรมเรื่อง ประเด็นจริยธรรมในงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ AI - โครงการสัมมนาชักจูงแนวทางการกลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการ <u>การศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน</u> - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรคณาจารย์นิเทศหลักสูตรสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการ (CWIE) มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี พ.ศ. 2568
3. ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมการทำงาน	<u>ระบบสำนักงานและสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</u> - อบรมและทดสอบใช้งานระบบ e-document ภายใต้ระบบ e-office ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม - โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านกฎหมายและจริยธรรมในการใช้เอกสารและลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Document & e-Signature) <u>นวัตกรรมการเรียนรู้และการผลิตสื่อ</u> - อบรมระบบ Virtual Classroom (ระยะที่ 3) - เข้าร่วมอบรมการใช้งานนครุภัณฑ์ระบบ Virtual Classroom ระยะที่ 3 - การอบรมเชิงปฏิบัติการ IT Training หลักสูตร Tech & Innovation สำหรับผลิตสื่อการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ 2568 เรื่อง "How to do Professional Live Streaming"

หัวข้อการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม
	<u>เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์</u> • การอบรมเชิงปฏิบัติการ Generative AI สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล • การอบรมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายผู้ดูแลเว็บไซต์มหาวิทยาลัยมหิดล หลักสูตร “Autonomous AI Developer”
4. ด้านการพัฒนางานสนับสนุน เฉพาะทางและระบบห้องสมุด	<u>งานห้องสมุด</u> • การใช้ระบบห้องสมุดอัตโนมัติ Alma (การ Catalog และฟังก์ชัน Course Reserves) • การสัมมนาวิชาการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2568 เรื่อง Transforming Diversity into a New Library Workforce in an AI Society (ก้าวข้ามความหลากหลายสู่บุคลากรห้องสมุดยุคใหม่ในสังคม AI) <u>งานพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง</u> • โครงการสัมมนาเครือข่ายนักวิชาการพัสดุ เรื่อง "ชักซ้อมความเข้าใจด้านการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่ Digital Transformation" <u>งานคลังและบัญชี</u> • โครงการอบรมเครือข่ายนักวิชาการเงินและบัญชีมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ 2568 ในหัวข้อ "ทำความเข้าใจกับเงินได้พึงประเมินตามมาตรา 40(1) ถึง (8) และการหักภาษี ณ ที่จ่าย"
5. ด้านกิจการนักศึกษาและการสร้างความผูกพัน	• โครงการ Mahidol Friend for Staffs หัวข้อ "การตระหนักรู้ภายในตนเองเพื่อส่งเสริมการดูแลนักศึกษา" • กิจกรรมการบรรยาย "แนวปฏิบัติในการดำเนินการรับสมัครบุคคลเข้าศึกษา ระดับปริญญาตรี 2569" • กิจกรรมการดำเนินงานสร้างความผูกพันศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ 1/2568

หัวข้อการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม
	• การเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดงานมหิดลวิชาการ เปิดบ้านมหิดล ประจำปี 2568 ครั้งที่ 1/2568 • กิจกรรมงานปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีการศึกษา 2568 • การบริหารจัดการรับฝากสิ่งของของบัณฑิตงานพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2567 • โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 Impact Begins: เพราะทุกก้าวของทุกคนคือจุดเริ่มต้นของการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน
6. ด้านความยั่งยืน สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	<u>คุณธรรมและความโปร่งใส</u> • แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 <u>สิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน</u> • การดำเนินงานบริหารจัดการระบบกายภาพและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน ครั้งที่ 1/2568 • กิจกรรม “Together for Mahidol Campus Sustainability” • Workshop การจัดทำ Valuation Sheet ภายใต้โครงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ระดับส่วนงาน ภายในมหาวิทยาลัยมหิดล <u>ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</u> • การประเมินตนเอง (MU Safety Standard Self-Assessment Report) ประจำปี 2567 • โครงการซ้อมแผนเผชิญเหตุ ประจำปีงบประมาณ 2568 • การอบรมหลักสูตร "การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพ" ครั้งที่ 5

หัวข้อการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม
7. ด้านบริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์	<u>การแสดงศักยภาพของบุคลากรในฐานะผู้เชี่ยวชาญเพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกในระดับสากล</u> • วิทยากรโครงการอบรมเกี่ยวกับความเป็นไทยสำหรับชาวต่างชาติที่มาพำนักรในประเทศไทยครั้งที่ 5 (The Fifth Expatriate Orientation Program - EOP 5) โดย อาจารย์ ดร.พิบูลย์ ชุมพลไพศาล • วิทยากรโครงการ Expitriate Orientation Program (EOP6) ในหัวข้อ Buddhism in the Ways of Life of the Thai People โดย อาจารย์ ดร.พิบูลย์ ชุมพลไพศาล • วิทยากรบรรยายเรื่อง ศาสนาในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ พระพุทธศาสนาในประเทศไทยให้แก่นักศึกษาต่างชาติ โดย อาจารย์ ดร.สุชาดา ศรีเศรษฐวรกุล • วิทยากรรับเชิญสอนนักศึกษาในรายวิชา 96642138 Meditation For Life Development ในหัวข้อ “Mindfulness Practice” โดย Dr.Sanjoy Barua Chowdhury • บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วม The United Nations Day of Vesak 2025 ณ Ho chi Min City, Vietnam

การส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของวิทยาลัยศาสนศึกษา เน้นการพัฒนาแบบ "360 องศา" ซึ่งไม่เพียงแต่พัฒนาทักษะเฉพาะทางของอาจารย์และสายสนับสนุน (Hard Skills) เท่านั้น แต่ยังสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม คุณธรรม และการดูแลสุขภาพองค์กร (Soft Skills) เพื่อหมุนเวียนพลังคนไปขับเคลื่อนวิทยาลัยฯ ให้เติบโตอย่างยั่งยืน