

อำนาจหน้าที่และภารกิจตามกฎหมาย

ประวัติความเป็นมาวิทยาลัยสาสนศึกษา

วิทยาลัยสาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล ถือเป็นวิทยาลัยสาสนศึกษาแห่งแรกของประเทศไทย จัดตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2542 ในสมัยของ ศาสตราจารย์ นพ. อรรถสิทธิ์ เวชชาชีวะ ดำรงตำแหน่งอธิการบดี วิทยาลัยฯ มีวิวัฒนาการมาจาก "โครงการศูนย์สาสนศึกษา" ซึ่งมหาวิทยาลัยมหิดลร่วมกับ แพทย์หญิง อรรพรรณ คุณวิศาล ประธานมูลนิธิน้ำทอง คุณวิศาล ร่วมกันจัดตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2540 ภายใต้สังกัด สำนักงานอธิการบดี เพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการศึกษาด้านสาสนวิทยาในระดับอุดมศึกษา

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2550

(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้อง)

มาตรา 7 มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม พระราชทานพระนามาภิไธย ของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ให้เป็นนามของ มหาวิทยาลัย มีวัตถุประสงค์ในการสร้าง พัฒนา ประมวล และประยุกต์องค์ความรู้ทั้งมวลและดำเนินการให้มีการ เรียนรู้ในองค์ความรู้ดังกล่าว รวมตลอดทั้งเผยแพร่ความรู้ ส่งเสริม ปกป้องและรักษาสุขภาพอนามัย ทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และการกีฬา ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมเป็นส่วนรวม

มาตรา 8 เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา 7 มหาวิทยาลัยมีภาระหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ทำการวิจัย รวมตลอดทั้งส่งเสริม และสนับสนุนให้ทำการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ ความรู้โดย กระทำอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้ที่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศและ สังคมและ ก่อให้เกิด ประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย

(2) ผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับแผนการศึกษาแห่งชาติแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ โดย มุ่งเน้นให้บัณฑิตมีความรู้ความสามารถในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อสังคม และมีความใฝ่รู้และ เรียนรู้ด้วยตนเอง

(3) ส่งเสริม ประยุกต์ และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง

(4) ให้บริการทางการแพทย์การพยาบาล การสาธารณสุข และการบริการทางวิชาการและ วิชาชีพ ให้เป็น ที่ยอมรับในประเทศ และในระดับนานาชาติ

- (5) ทำการวิจัยและพัฒนาเพื่อปรับปรุงกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
- (6) สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบันอื่น เข้าร่วมในการสร้างและพัฒนา องค์ความรู้ และเข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้
- (7) ร่วมมือกับสถาบันอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อดำเนินการตาม (1) ถึง (6)
- (8) ส่งเสริมและทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม รวมทั้งบำรุงรักษาและใช้ประโยชน์จาก สิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลยั่งยืน

เพื่อให้การบริหารงานของวิทยาลัยสาสนศึกษา ดำเนินไปด้วยความเหมาะสมและสอดคล้องกับการบริหารงานของมหาวิทยาลัยมหิดล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 24 (2) และ มาตรา 37 วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2550 สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 429 เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2553 จึงออก**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยสาสนศึกษา พ.ศ. 2553** โดยกำหนดอำนาจและหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนี้

วัตถุประสงค์ของวิทยาลัย มีดังนี้

- (1) จัดการศึกษาด้านศาสนศาสตร์ ระดับปริญญาตรี บัณฑิตศึกษาและหลังปริญญา
- (2) พัฒนาวิชาการและกระบวนการเรียนรู้ และค้นคว้าวิจัยเกี่ยวกับศาสนา จริยธรรม และคุณธรรม
- (3) ให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- (4) ดำเนินการและร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ในด้านที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย

คณะกรรมการนโยบาย มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดนโยบาย และเป้าหมายของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย
- (2) ประสานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนวิทยาลัยให้สามารถดำเนินงานตามนโยบายและเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- (3) กำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามนโยบายที่วางไว้ และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย
- (4) ให้คำปรึกษาในการบริหารจัดการของวิทยาลัย

คณะกรรมการประจำ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (1) ให้คำปรึกษาและแนะนำแก่คณบดี
- (2) วางแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการนโยบายและของมหาวิทยาลัย
- (3) พิจารณาเสนอเปิดหรือยุบ โครงการศึกษา หลักสูตร และรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรของวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย
- (4) พิจารณาดำเนินการวัดผลและประเมินผลการศึกษาในหลักสูตรต่างๆ ของวิทยาลัย



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยศาสนศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานในวิทยาลัยศาสนศึกษาให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการบริหารงานของมหาวิทยาลัยมหิดล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔(๒) และมาตรา ๓๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๔๒๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยศาสนศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยโครงการศูนย์ศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๔๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีวิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล

“รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีวิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล

“คณะกรรมการนโยบาย” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายวิทยาลัยศาสนศึกษา

“คณะกรรมการประจำ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำวิทยาลัยศาสนศึกษา

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์ของวิทยาลัยมีดังนี้

(๑) จัดการศึกษาด้านศาสนศาสตร์ ระดับปริญญาตรี บัณฑิตศึกษาและหลังปริญญา

(๒) พัฒนาวิชาการและกระบวนการเรียนรู้และค้นคว้าวิจัยที่เกี่ยวกับศาสนา จริยธรรม

และคุณธรรม

(๓) ให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

(๔) ดำเนินการและร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศในด้าน

ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย

ข้อ ๖ วิทยาลัยอาจมีรายได้ดังนี้

(๑) เงินอุดหนุนจากมหาวิทยาลัย

(๒) เงินค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าบำรุงและค่าบริการต่าง ๆ ของวิทยาลัย

(๓) เงินบริจาคจากมูลนิธิน้ำทอง คุณวิศาล และเงินอุดหนุนหรือเงินบริจาคซึ่งมีผู้ให้แก่
วิทยาลัย รวมตลอดถึงทรัพย์สินที่บุคคลอื่นหรือหน่วยงานอื่นมอบให้

(๔) รายได้อื่น ๆ

(๕) ดอกผล หรือผลประโยชน์อันเกิดจากการจัดการรายได้ตาม (๑)–(๔)

รายได้ของวิทยาลัยจะต้องจัดการเพื่อผลประโยชน์ของวิทยาลัย ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้ง
ระบุในข้อ ๔ หรือตามวัตถุประสงค์ ซึ่งผู้มอบให้กำหนด

รายได้ของวิทยาลัยถือเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยพึงจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่วิทยาลัย ให้พอเพียงสำหรับการดำเนินงานและ
การพัฒนาตามวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย

ข้อ ๗ การบริหารงานในวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการนโยบายคณะหนึ่ง และ
คณะกรรมการประจำคณะหนึ่ง

ข้อ ๘ คณะกรรมการนโยบาย ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีเห็นสมควร เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามที่อธิการบดีเสนอ จำนวนไม่เกิน
สี่คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนมูลนิธิน้ำทอง คุณวิศาล จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) คณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการนโยบายตาม (๒) และ (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี แต่อาจได้รับ
แต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๙ คณะกรรมการนโยบาย มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย และเป้าหมายของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายของ
มหาวิทยาลัย

(๒) ประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนวิทยาลัยให้สามารถ
ดำเนินงานตามนโยบายและเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) กำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงานของวิทยาลัยให้เป็นไปตามนโยบาย
ที่วางไว้ และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) ให้คำปรึกษาในการบริหารจัดการของวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการนโยบายมีการประชุมอย่างน้อยปีละสามครั้ง

การประชุมของคณะกรรมการนโยบายให้นำความในหมวด ๒ ของข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการประจำ ประกอบด้วย

- (๑) คณบดี เป็นประธาน
- (๒) รองคณบดี เป็นกรรมการ
- (๓) ประธานหลักสูตร เป็นกรรมการ

ในกรณีที่ประธานหลักสูตรดำรงตำแหน่งบริหารของวิทยาลัย ให้เป็นกรรมการประจำในฐานะผู้บริหารเพียงตำแหน่งเดียว

(๔) ผู้แทนจากคณาจารย์ประจำซึ่งมาจากการเลือกตั้ง จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

ในกรณีที่กรรมการตาม (๓) มิไม่ถึงสี่คน ให้จำนวนผู้แทนคณาจารย์ประจำมีจำนวนเท่ากับกรรมการใน (๓)

ให้คณบดีเป็นผู้ดำเนินการเลือกตั้ง โดยหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งให้เป็นไปตามประกาศของวิทยาลัย

(๕) ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี จำนวน สองคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการประจำแต่งตั้งผู้ซึ่งเห็นสมควรคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

คณะกรรมการประจำตาม (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปีและคณะกรรมการประจำตาม (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่าอธิการบดีที่แต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการประจำ มีอำนาจและหน้าที่

(๑) ให้คำปรึกษาและแนะนำแก่คณบดี

(๒) วางแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการนโยบายและของมหาวิทยาลัย

(๓) พิจารณาเสนอเปิดหรือยุบ โครงการศึกษา หลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรของวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณาดำเนินการวัดผลและประเมินผลการศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ ของวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ การนับวาระสี่ปีของกรรมการนโยบาย และการนับวาระสองปีของกรรมการประจำตามข้อบังคับนี้ ให้เริ่มนับวาระตั้งแต่วันที่แต่งตั้งหรือประกาศผลการเลือกตั้งเป็นต้นไปจนกว่าจะครบวาระ สำหรับวาระต่อไป ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนการสิ้นสุดวาระของกรรมการประเภทนั้น อย่างน้อยสามสิบวัน

การได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงก่อนครบวาระ ให้กระทำให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เว้นแต่ตำแหน่งกรรมการที่ว่างนั้นมีวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าหกสิบวัน จะไม่แต่งตั้งหรือเลือกตั้งแทนก็ได้

ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างลงก่อนครบวาระ การเป็นกรรมการให้นับแต่วันที่ตั้งเป็นต้นไปจนครบวาระของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการประจำและคณะกรรมการนโยบายประกอบด้วยกรรมการที่มีอยู่

ข้อ ๑๓ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการนโยบายและกรรมการประจำพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน
- (๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๑๔ ในวิทยาลัยให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของวิทยาลัย และจะให้ มีรองคณบดีเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานมาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๕ การแบ่งหน่วยงานภายในวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๖ การบริหารงานบุคคล การเงิน การบริหารทรัพย์สิน และการพัสดุ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารทรัพย์สิน และข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการพัสดุ

การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การบริหารทรัพย์สิน และการพัสดุที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ปฏิบัติตามระเบียบ/ข้อบังคับเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๗ ให้โอนบรรดากิจการ อำนวยการหน้าที่ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน งบประมาณ เงินรายได้ ภาระผูกพัน รวมถึงข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และอัตรากำลังของโครงการศูนย์ศาสนศึกษา มาเป็นของวิทยาลัยศาสนศึกษาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๘ การแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายและคณะกรรมการประจำตามข้อบังคับ
นี้วาระแรก ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๙ ให้ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้
บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ

ให้ คณะกรรมการนโยบาย และคณะกรรมการบริหารที่มีอยู่เดิม ดำรงตำแหน่งต่อไป
จนกว่าจะได้คณะกรรมการนโยบาย และคณะกรรมการประจำตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการ
ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งการให้ปฏิบัติตามที่เห็นสมควรและถือเป็นที่สุด และ
ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วย การบริหารงานในวิทยาลัยศาสนศึกษา (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การบริหารงานในวิทยาลัยศาสนศึกษา สามารถดำเนินงานไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการบริหารงานของมหาวิทยาลัยยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔(๒) และมาตรา ๓๗/วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย การบริหารงานในวิทยาลัยศาสนศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยศาสนศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ในวิทยาลัยให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของวิทยาลัย และจะให้มีรองคณบดีเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้ และเมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานมาใช้บังคับ โดยอนุโลม

การพ้นจากตำแหน่งคณบดีก่อนวาระให้นำข้อ ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่คณบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองคณบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองคณบดีหลายคนให้รองคณบดีที่คณบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าคณบดีมิได้มอบหมาย ให้รองคณบดีที่มีอาวุโสเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือไม่มีผู้รักษาการแทน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกันกับผู้จะดำรงตำแหน่งคณบดี เป็นผู้รักษาการแทน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยศาสนศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓
แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานในวิทยาลัยศาสนศึกษาให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการบริหารงานของมหาวิทยาลัยมหิดล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) และมาตรา ๓๗ วรยศี แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๔๒๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยศาสนศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยโครงการศูนย์ศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๔๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีวิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล

“รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีวิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล

“คณะกรรมการนโยบาย” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายวิทยาลัยศาสนศึกษา

“คณะกรรมการประจำ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำวิทยาลัยศาสนศึกษา

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์ของวิทยาลัย มีดังนี้

(๑) จัดการศึกษาด้านศาสนศาสตร์ ระดับปริญญาตรี บัณฑิตศึกษาและหลังปริญญา

(๒) พัฒนาวិชาการและกระบวนการเรียนรู้และค้นคว้าวิจัยที่เกี่ยวกับศาสนา จริยธรรม และคุณธรรม

(๓) ให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

(๕) ดำเนินการและร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศในด้านที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย

ข้อ ๖ วิทยาลัยอาจมีรายได้ดังนี้

(๑) เงินอุดหนุนจากมหาวิทยาลัย

(๒) เงินค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าบำรุงและค่าบริการต่าง ๆ ของวิทยาลัย

(๓) เงินบริจาคจากมูลนิธิ น้ำทอง คุณวิศาล และเงินอุดหนุนหรือเงินบริจาคซึ่งมีผู้ให้แก่วิทยาลัย

รวมตลอดถึงทรัพย์สินที่บุคคลอื่นหรือหน่วยงานอื่นมอบให้

(๔) รายได้อื่น ๆ

(๕) ดอกผล หรือผลประโยชน์อันเกิดจากการจัดการรายได้ตาม (๑) - (๔)

รายได้ของวิทยาลัยจะต้องจัดการเพื่อผลประโยชน์ของวิทยาลัย ตามวัตถุประสงค์ดังที่ระบุในข้อ ๔ หรือตามวัตถุประสงค์ ซึ่งผู้มอบให้กำหนด

รายได้ของวิทยาลัยถือเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยพึงจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่วิทยาลัย ให้พอเพียงสำหรับการดำเนินงานและการพัฒนา ตามวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย

ข้อ ๗ การบริหารงานในวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการนโยบายคณะหนึ่ง และคณะกรรมการประจำคณะหนึ่ง

ข้อ ๘ คณะกรรมการนโยบาย ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีเห็นสมควร เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามที่อธิการบดีเสนอ จำนวนไม่เกินสี่คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนมูลนิธิรื้อน้ำทอง คุณวิศาล จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) คณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการนโยบายตาม (๒) และ (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๙ คณะกรรมการนโยบาย มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย และเป้าหมายของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๒) ประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนวิทยาลัยให้สามารถดำเนินงานตามนโยบายและเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) กำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงานของวิทยาลัยให้เป็นไปตามนโยบายที่วางไว้ และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) ให้คำปรึกษาในการบริหารจัดการของวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการนโยบายมีการประชุมอย่างน้อยปีละสามครั้ง

การประชุมของคณะกรรมการนโยบายให้นำความในหมวด ๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการประจำ ประกอบด้วย

(๑) คณบดี เป็นประธาน

(๒) รองคณบดี เป็นกรรมการ

(๓) ประธานหลักสูตร เป็นกรรมการ

ในกรณีที่ประธานหลักสูตรดำรงตำแหน่งบริหารของวิทยาลัย ให้เป็นกรรมการประจำในฐานะผู้บริหารเพียงตำแหน่งเดียว

(๔) ผู้แทนจากคณาจารย์ประจำซึ่งมาจากการเลือกตั้ง จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

ในกรณีที่กรรมการตาม (๓) มีไม่ถึงสี่คน ให้จำนวนผู้แทนคณาจารย์ประจำมีจำนวนเท่ากับกรรมการใน (๓)

ให้คณบดีเป็นผู้ดำเนินการเลือกตั้ง โดยหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งให้เป็นไปตามประกาศของวิทยาลัย

(๕) ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการประจำแต่งตั้งผู้ที่จะเห็นสมควรคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

คณะกรรมการประจำตาม (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปีและคณะกรรมการประจำตาม (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่าอธิการบดีที่แต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการประจำ มีอำนาจและหน้าที่

(๑) ให้คำปรึกษาและแนะนำแก่คณบดี

(๒) วางแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการนโยบายและของมหาวิทยาลัย

(๓) พิจารณาเสนอเปิดหรือยุบโครงการศึกษา หลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรของวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณาดำเนินการวัดผลและประเมินผลการศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ ของวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ การนับวาระสี่ปีของกรรมการนโยบาย และการนับวาระสองปีของกรรมการประจำตามข้อบังคับนี้ ให้เริ่มนับวาระตั้งแต่วันที่แต่งตั้งหรือประกาศผลการเลือกตั้งเป็นต้นไปจนกว่าจะครบวาระ สำหรับวาระต่อไป ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนการสิ้นสุดวาระของกรรมการประเภทนั้น อย่างน้อยสามสิบวัน

การได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงก่อนครบวาระ ให้กระทำให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เว้นแต่ตำแหน่งกรรมการที่ว่างนั้น มีวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าหกสิบวัน จะไม่แต่งตั้งหรือเลือกตั้งแทนก็ได้

ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างลงก่อนครบวาระ การเป็นกรรมการให้นับแต่วันที่แต่งตั้งเป็นต้นไปจนครบวาระของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มา ซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการประจำและคณะกรรมการนโยบายประกอบด้วยกรรมการที่มีอยู่

ข้อ ๑๓ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการนโยบายและกรรมการประจำพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๑๔^๑ ในวิทยาลัยให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของวิทยาลัย และจะให้ มีรองคณบดีเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้ และเมื่อ คณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

^๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป สภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๔๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานมาใช้บังคับโดยอนุโลม

การพ้นจากตำแหน่งคณบดีก่อนวาระ ให้นำข้อ ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่คณบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองคณบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองคณบดีหลายคน ให้รองคณบดีที่คณบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าคณบดีมิได้มอบหมาย ให้รองคณบดีที่มีอาวุโสเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือไม่มีผู้รักษาการแทน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกันกับผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี เป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๕ การแบ่งหน่วยงานภายในวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๖ การบริหารงานบุคคล การเงิน การบริหารทรัพย์สิน และการพัสดุ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารทรัพย์สิน และข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการพัสดุ

การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การบริหารทรัพย์สิน และการพัสดุที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ปฏิบัติตามระเบียบ/ข้อบังคับเดิม จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๗ ให้โอนบรรดากิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน งบประมาณ เงินรายได้ ภาระผูกพัน รวมถึงข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และอัตรากำลังของโครงการศูนย์ศาสนศึกษาเป็นของวิทยาลัยศาสนศึกษาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๘ การแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายและคณะกรรมการประจำตามข้อบังคับนี้วาระแรก ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๙ ให้ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ

ให้คณะกรรมการนโยบาย และคณะกรรมการบริหารที่มีอยู่เดิม ดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะได้คณะกรรมการนโยบาย และคณะกรรมการประจำตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งการให้ปฏิบัติตามที่เห็นสมควรและถือเป็นที่สุด และให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(ลงนาม) วิจารณ์ พานิช

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล