



## แถลงการณ์วิทยาลัยศาสนศึกษา

จากกรณีที่มีสื่อมวลชนได้นำเสนอข่าวเกี่ยวกับการร้องเรียนเพื่อเปลี่ยน “คณบดี” วิทยาลัยศาสนศึกษา ทางวิทยาลัยศาสนศึกษาขอชี้แจงข้อเท็จจริงดังนี้

1. ในช่วงที่ ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์สุวัฒน์ เบญจพลพิทักษ์ เข้ามาทำหน้าที่รักษาการแทน คณบดีวิทยาลัยศาสนศึกษา วิทยาลัยอยู่ในช่วงประสบปัญหาหลายประการ ทั้งในเรื่องสถานการณ์ทางการเงินที่มีปัญหาติดลบสืบเนื่องมาจากมาจากการบริหารสมัยอดีตคณบดี ปัญหาการปรับปรุงหลักสูตรทั้งในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก การร้องเรียนจากนักศึกษาปัจจุบันในเรื่องการให้บริการทางการศึกษา และปัญหาการบริหารงานภายใน

การเข้ามาบริหารงานในช่วงเวลา 16 เดือนที่ผ่านมา ได้มีการปรับปรุงระบบต่างๆ รวมทั้งการจัดการระบบบริหารการเงินที่ไม่รัดกุมหรือเหมาะสมและควรปรับปรุงให้เป็นไปตามกรอบระเบียบปฏิบัติจากหน่วยตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย ซึ่งผลของการปรับปรุงการบริหารจัดการการเงิน ทั้งในแง่ของการตรวจสอบบริหารบุคคล และควบคุมการใช้จ่าย ทำให้วิทยาลัยสามารถแก้ปัญหาสถานการณ์ทางการเงินจนขึ้นมาเป็นบวกได้ในปีนี้ ซึ่งถือว่าเป็นครั้งแรก ในรอบหลายปี

นอกจากนี้ยังสามารถทำการปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรีผ่านตามรอบที่ สกอ.กำหนด ส่วนหลักสูตรปริญญาโทและปริญญาเอกอยู่ในระหว่างรอเข้าสู่สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา และการบริหารที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาสามารถส่งข้อร้องเรียนต่างๆถึงคณบดีได้โดยตรงก็สามารถลดข้อร้องเรียนและความไม่พึงพอใจต่างๆ จนมีนักศึกษาปัจจุบันจำนวนมากลงชื่อกันเพื่อเสนอต่ออธิการบดี เพื่อขอให้ ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์สุวัฒน์ เบญจพลพิทักษ์ มารักษาการต่อ

2. ในส่วนการบริหารภายในของวิทยาลัยนั้น เนื่องจากอดีตที่ผ่านมา มีการบริหารที่ไม่สอดคล้องไปกับกฎระเบียบของวิทยาลัย ไม่มีการวางแผนการพัฒนาคณาจารย์ และไม่มีการบริหารจัดการที่เป็นระบบ ทำให้เกิดปัญหาในการบริหารงานบุคคลเป็นอย่างมาก เช่น มีการเพิ่มเงินเดือนพนักงานให้สูงเกินความเหมาะสม การคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงานโดยไม่มีเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจน การขาดการตรวจสอบเอกสาร จนทำให้มีปัญหามากมายที่ต้องตามแก้ไข และหลายเรื่องยังคงค้างที่กองกฎหมายเพื่อการตรวจสอบ

ดังนั้นปัจจุบันจึงได้มีการนำระเบียบต่างๆ ของมหาวิทยาลัยมาใช้อย่างจริงจัง เช่น การให้สแกนนิ้วเข้าทำงาน การทำข้อตกลงการทำงาน การห้ามใช้คอมพิวเตอร์ในห้องเรียนเข้าค้นหาและดูข้อมูลที่ไม่

เหมาะสม การตั้งกรรมการหาข้อเท็จจริงในกรณีที่มีการร้องเรียนการทำผิดต่างๆ เพื่อให้ทุกอย่างมีความชัดเจน มีกรอบระเบียบปฏิบัติ และกฎเกณฑ์เดียวกัน โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรที่มีความตั้งใจในการทำงาน ให้ได้รับการดูแลอย่างเท่าเทียมกันภายในวิทยาลัยศาสนศึกษาแห่งนี้

3. ในเรื่องของการไม่ให้อาจารย์ผู้ใหญ่อสอนนั้น สืบเนื่องมาจาก ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2558 ข้อ 10.1.3 เรื่อง อาจารย์ผู้สอน โดยกำหนดให้อาจารย์ พิเศษต้องมีชั่วโมงสอนไม่เกินร้อยละ 50 ของรายวิชาโดยมีอาจารย์ประจำเป็นผู้รับผิดชอบรายวิชานั้น ซึ่ง ตลอดเวลาที่ผ่านมา อาจารย์ผู้ใหญ่ซึ่งเป็นอาจารย์พิเศษได้สอนทั้งรายวิชาคือ 100% และสอนเทอมหนึ่ง 3-4 วิชา ซึ่งถือว่าการทำผิดระเบียบ และไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของกระทรวงศึกษาธิการ

ที่สำคัญในบางเทอม เช่น ในเทอมที่ผ่านมา อาจารย์ประจำบางท่านก็ไม่มีวิชาสอนตลอดทั้งเทอมหรือ สอนเพียงแค่อันหนึ่งวิชา ทั้งที่ภาระงานขั้นต่ำตามข้อตกลงการทำงานควรสอนสองวิชา ซึ่งถือเป็นการสิ้นเปลือง งบประมาณแผ่นดินในการจ้างอาจารย์ประจำที่มีความรู้ความสามารถมา แต่กลับไม่มีวิชาให้สอน และเป็นหน้าที่ ของผู้บริหารที่จะต้องจัดการให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่วางไว้

ดังนั้นเพื่อให้การเรียนการสอนเป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2558 และเป็นการ ใช้งบประมาณแผ่นดินให้คุ้มค่า วิทยาลัยฯ จึงเริ่มมีการปรับภาระงานของอาจารย์ประจำเพื่อให้สอนคนละอย่างน้อย สองวิชา ซึ่งส่งผลกระทบต่อให้ไม่สามารถจ้างอาจารย์พิเศษมาสอนได้ดังเดิม และก็ไม่ใช่การสั่งห้ามไม่ให้สอน แต่วิทยาลัยฯ ไม่ได้เชิญสอนเนื่องจากมีอาจารย์ประจำที่สอนเพียงพอแก่รายวิชาในส่วนของหลักสูตรศาสนศึกษา แล้ว

4. ในเรื่องของจำนวนอาจารย์ที่ไม่เพียงพอ นั้น ขอเรียนชี้แจงว่า มีอาจารย์ไปเรียนต่อปริญญาเอกเพียง ท่านเดียว และไปเรียนตั้งแต่สมัยอดีตคนบตีท่านเดิม โดยวิทยาลัยได้เปิดรับตำแหน่งอาจารย์เพิ่มแทนอาจารย์ที่ เพิ่งลาออกไปสองท่าน โดยจำนวนอาจารย์ที่น้อยนั้น เกิดจากการนำตำแหน่งอาจารย์ที่ทางมหาวิทยาลัยมหิดล จัดสรรให้ ไปปรับเป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ ซึ่งไม่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ การ รับผู้ช่วยอาจารย์มาก็ไม่ได้มีการวางแผนพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทำให้ไปเรียนต่อในสาขาที่ไม่ได้ผ่านความ เห็นชอบของคณะกรรมการประจำ หรือตรงกับความต้องการของวิทยาลัย เช่น สาขาประชากรศาสตร์ จึงทำให้ ไม่สามารถต่อสัญญาของผู้ช่วยอาจารย์สองท่าน และจะต้องนำตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์นี้ปรับมาเป็นตำแหน่ง อาจารย์เพื่อรับอาจารย์ในสาขาที่วิทยาลัยต้องการต่อไป

5. กรณีอาจารย์ฝรั่งที่ถูกอ้างว่าจ้างมาสอนพุทธศิลป์นั้น เป็นอาจารย์ประจำวิทยาลัยศาสนศึกษา มา ตั้งแต่อดีตสมัยอดีตคนบตีท่านเดิม โดยเข้าทำงานเป็นอาจารย์ประจำตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2557 และ อาจารย์ท่านนี้จบปริญญาเอกสาขา Religious Studies (First Class honors) จากฝรั่งเศส และมีความ เชี่ยวชาญทั้งในด้านประวัติศาสตร์ ปรัชญาและศาสนาในเอเชีย การที่อาจารย์ท่านนี้มาสอนในวิชาต่างๆ จึงไม่ใช่

การจ้างอาจารย์ฝรั่งมาสอนแทนแต่อย่างไร เพราะท่านเป็นอาจารย์ประจำอยู่แล้วและถือว่าเป็นการให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง

6. ในเรื่องของการให้คนออกจำนวนหลายคนนั้น ที่ผ่านมาในยุคของการบริหารของ ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์สุวัฒน์ เบญจพลพิทักษ์ มีอาจารย์ลาออกไปสามท่าน ท่านแรกเกษียณและไปทำงานต่อที่ประเทศมาเลเซีย ท่านที่สองย้ายไปทำงานที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเนื่องจากใกล้บ้าน ส่วนท่านที่สามย้ายกลับไปสอนที่ฮ่องกง เนื่องจากภรรยาเป็นคนจีน โดยทั้งสามท่านมีมิตรภาพที่ดีและสนับสนุนการบริหารของรักษาการแทนคนบดคนปัจจุบันเป็นอย่างยิ่ง

ในส่วนของพนักงานสายสนับสนุนนั้น มีการไม่ต่อสัญญาผู้ช่วยอาจารย์สองท่านด้วยเหตุผลและความจำเป็นที่ได้กล่าวมาแล้ว และมีนักวิชาการศึกษาหนึ่งท่านซึ่งมีข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ชัดเจนในเรื่องการปัญหาการทำงาน นอกนั้นแล้วยังไม่มีการไม่ต่อสัญญาพนักงานคนใด

7. วิทยาลัยศาสนศึกษาขอเรียนชี้แจงว่า ในระยะเวลาของการรักษาการแทนคนบดที่ผ่านมา 16 เดือนถือว่าเป็นช่วงระยะเวลาสั้นๆ ในการปรับปรุงระบบการทำงานภายในวิทยาลัย โดยเป็นการบริหารงานที่สอดคล้องไปตามกฎเกณฑ์และระเบียบของมหาวิทยาลัยมหิดล และตรงตามเจตนารมณ์ของมูลนิธิธำรง คุณวิศาล ผู้สนับสนุนและก่อตั้งวิทยาลัยฯ ในการที่จะให้ส่วนงานแห่งนี้ มีการบริหารงานที่มีความยุติธรรม ไม่มีระบบอุปถัมภ์ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าดังเช่นคณะหรือส่วนงานอื่นๆ ในมหิดล ที่แม้จะมีอายุน้อยกว่าหรือก่อตั้งหลังวิทยาลัยศาสนศึกษา แต่ก็มีการพัฒนาก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว

แม้ตลอดเวลาที่ผ่านมามาตั้งแต่ก่อตั้ง วิทยาลัยจะไม่เคยสามารถพัฒนาไปสู่ระดับอาเซียนได้ แต่เชื่อว่าเมื่อมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ก็จะทำให้วิทยาลัยมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาไปในทางที่ดีขึ้นและจะสามารถก้าวไปสู่วิสัยทัศน์ตามที่ตั้งไว้ได้

อย่างไรก็ดี การจะทำให้วิทยาลัยเจริญก้าวหน้าได้นั้น คงจะต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากทุกฝ่าย โดยได้รับข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนเพื่อประกอบกับการใช้วิจารณญาณในการแก้ปัญหา และสมควรแยกแยะเรื่องส่วนตัวและส่วนรวมออกจากกันเพื่อที่จะให้การแก้ไขปัญหาของวิทยาลัยฯ เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม